

VIB-Card

Vilsbiburger Bonuskarte

Steigern Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber mit einer besonderen Karte.



DIE RENTABLE & REGIONALE ART DER MITARBEITERMOTIVATION



Vilsbiburg

VIB-Card

Vilsbiburger Bonuskarte

DAS ATTRAKTIVE INSTRUMENT ZUR MITARBEITERBINDUNG & -MOTIVATION

Es gibt viele gute Gründe, Ihren Mitarbeitern etwas Gutes zu tun: aus Dankbarkeit, als Anreiz oder zur Stärkung der Identifikation mit Ihrem Unternehmen. Ebenso zahlreich sind die Anlässe und Vergütungsarten. Die meisten Unternehmen entscheiden sich für steuerfreie oder -begünstigte Sachzuwendungen und Gutscheine wie z. B. Geschenk- und Tankgutscheine oder Jobtickets. Mit der VIB-Card bieten wir Ihnen eine weitaus elegantere und effizientere Lösung: Setzen Sie diese Benefits auf eine besondere Karte, die Ihre Prozesse vereinfacht, Ihre Attraktivität als Arbeitgeber erhöht und sich für alle Beteiligten finanziell rentiert.

EINE KARTE FÜR ALLE BENEFITS –
DAS SICHTBARE ZEICHEN IHRER
REGIONALEN WERTSCHÄTZUNG!

Die VIB-Card ist das moderne, nachhaltige und aufmerksamkeitsstarke Instrument, mit dem Sie Ihren Mitarbeitern steuer- und sozialabgabenfreie Gehaltsextras und Sachbezüge zukommen lassen können. Sie basiert auf der seit 2012 etablierten VIB-Card. 15.000 Kunden. Arbeitnehmer aus der Region haben diese bereits im Portmonee / Wallet .



VIB-Card

Vilsbiburger Bonuskarte

BEGEISTERN SIE IHRE MITARBEITER UND SENKEN SIE IHRE LOHNKOSTEN – MIT DER **VIB-Card**



Als hochwertige Karte, die ausschließlich für regionale Einkäufe in über 25 Vilsbiburger Geschäften bestimmt ist, macht die VIB-Card die Benefits für Ihre Mitarbeiter im Alltag erlebbar. So erhöhen sie die Motivation und die Bindung an Ihr Unternehmen weit stärker als mit diversen Gutscheinen. Zudem zeigen Sie sich als regionaler Arbeitgeber vor Ort und stellen sich hinter die heimische Wirtschaft, Dienstleistung und Einzelhandel. Optional kann eine individuelle Karte im Unternehmensdesign erstellt werden. Darüber hinaus setzen sie ein klares Zeichen und stärken Ihr Branding.

MEHR NETTO VOM BRUTTO – STEUERLICHE VORTEILE

Durch den Einsatz der **VIB-Card** sparen Sie erhebliche Lohnnebenkosten, während die Leistungen bei ihren Mitarbeitern ohne Abzüge zu 100% ankommen. So sind zum Beispiel Sachbezüge, die Arbeitgeber ihren Mitarbeitern zusätzlich zum Gehalt gewähren, gemäß § 8 Abs. 2 Satz 11 EStG bis zu einem Wert von 44,- € im Monat steuer- und sozialabgabenfrei. Aufgrund dieser geldwerten Vorteile bietet sich die

VIB-Card auch als attraktive Alternative zur Gehaltserhöhung an.



Vilsbiburg

VIB-Card

Vilsbiburger Bonuskarte

WIN-WIN FÜR SIE UND IHRE MITARBEITER! DIE VORTEILE AUF EINEN BLICK:

ARBEITGEBER



VIB-Card - Vilsbiburger Bonuscard als Basis:
Lassen Sie Ihren Mitarbeitern Benefits wie Sachbezüge und Gehaltsextras über eine einzige Karte zukommen – bis zu 960 € im Jahr sogar steuer- und sozialabgabenfrei.



Senken Sie Ihre Lohnnebenkosten
z.B. bei Gehaltverhandlungen.
Nutzen Sie die steuerlichen Möglichkeiten und sparen Sie mehr als 1.000 € pro Mitarbeiter.



Zeigen Sie Flagge –
Die VIB-Card in Ihrem Firmen-Look:
Sie wollen ihre eigene VIB-Card im Firmenlook? Kein Problem. Optional mit eigenem Design werden Sie als attraktiver Arbeitgeber der Region in Verbindung gebracht. So dient sie auch Ihrem Recruiting.



Entlasten Sie Buchhaltung und Verwaltung:
Kein lästiges Verteilen von Gutscheinen, kein Sammeln von Quittungen und Belegen. Das Laden und Verwalten erfordert nur wenige Klicks.

EcoWeb-Terminal:

Sämtliche Beträge, die auf die VIB-Card Ihrer Mitarbeiter geladen werden sollen, lassen sich einfach über Ihr Portal steuern. Reports und Berichte gehen automatisch Ihrer Buchhaltung zu.

The screenshot shows the 'EcoWeb-Terminal' interface for issuing points. At the top, there are navigation tabs: 'EcoWeb-Terminal', 'Coupon-Einlösungen', and 'Support'. Below this, the main heading is 'Buchungen durchführen' (Execute bookings). A text input field contains the number '100001'. Below the input field, it says 'Punkte: 18.415 | Sven Jansen'. There are several tabs: 'Punkte vergeben' (selected), 'Storno', 'Prämie/Einlösung', and 'Jobs verwalten (1)'. Under 'Punkte vergeben', there are fields for 'Frequenz' (monthly selected), 'Punkte' (6000), 'Startdatum' (Kein Geburtsdatum hinterlegt), 'Enddatum (optional)', 'Uhrzeit' (10:00), 'Bezeichnung' (Jährlich 6.000 Punkte), and 'Vermerk' (6.000 Punkte Geburtstag). At the bottom, there are buttons for 'Job speichern' and 'Abbrechen'. A table at the very bottom shows columns for 'Job', 'Punkte', 'Frequenz', and 'Aktion', with one row containing 'Monatlich 4.400 Punkte', '4.400', 'monatlich', and '[] [Seitenleiste] [Passwortschutz]'.

VIB-Card

Vilsbiburger Bonuskarte



ARBEITNEHMER



Mit der VIB-Card flexibel
derzeit über 25 Einzelhändler, darunter
Nahversorger, Restaurants
und Tankstellen akzeptieren die VIB-Card



Mehr Netto vom Brutto:
Erhöhen Sie das Nettogehalt Ihrer Mitarbeiter spürbar.
Sämtliche steuerfreien Zahlungen können zudem
unbegrenzt angespart werden.



Einkaufsvorteile sichern -
Punkteaktionen, Gewinne, Premiumeinkauf
sowie z.B. exklusive, kostenlose Teilnahme an der
Vilsbiburger Weihnachtsverlosung



Parktisch und sicher:
Die VIB-Card ist für Ihre Mitarbeiter gebührenfrei
und wie jede andere VIB-Card zu verwenden:
Bezahlung am Kassenterminal.
Keine Überziehung möglich.
Sperrungen und Umbuchen bei Verlust.

VIB-Card PORTAL:

Guthaben-Information für Mitarbeiter: Über Computer oder mobile Endgeräte können sich Ihre Mitarbeiter jederzeit über getätigte Ausgaben und den Stand ihres Guthabens informieren.



Vilsbiburg

VIB-Card

Vilsbiburger Bonuskarte

SO SPAREN SIE UND IHRE MITARBEITER MIT DER VIB-Card :

| Modul | Leistungsart | Arbeitnehmer | Arbeitgeber |
|-------------|--|---|---|
| VIB-44 | Steuerfreier Sachbezug (§8 Abs. 2 Satz 11 EStG) | erhält 528 €/Jahr (44 €/Monat netto) 50€/Monat ab 2022 | spart ca. 750 €/Jahr an Lohnnebenkosten ggü. einer entsprechenden Lohnerhöhung |
| VIB-Present | Mitarbeitergeschenke (Geburtstag, Jubiläum etc.) (R 19.6, Abs. 1 LStR) | erhält 180 €/Jahr (z.B. 3x60 €/Jahr netto) | spart ca. 250 €/Jahr an Lohnnebenkosten ggü. einer entsprechenden Lohnerhöhung |
| VIB-Image | Steuerfreie Werbeflächenpauschale (§ 22 Nr. 3 EStG) | erhält 252 €/Jahr (21 €/Monat netto) | spart ca. 350 €/Jahr an Lohnnebenkosten ggü. einer entsprechenden Lohnerhöhung |
| VIB-Bonus | 30 % Pauschalversteuerung (§37b EStG) | Bonuszahlungen, Provisionen, Incentives | Sonderzahlungen bis zu 10.000 € pro Jahr können mit nur 30 % pauschal versteuert werden |
| VIB-Web | 25 % Pauschalversteuerung (§37b EStG) | Internetpauschale, 50 € / Monat | nur 25 % pauschal versteuert werden |

Kontaktieren Sie uns unverbindlich.

Förder- und Werbeverein der Stadt Vilsbiburg e.V.

Herr Markus Wallner (VIB-Card-Betreuer)

Rieder im Feld 4

84137 Vilsbiburg

www.mein-vib.de

m.wallner@wallner-werbung.de

Tel. 08741-515 48-13



Vilsbiburg

VIB-Card

Vilsbiburger Bonuskarte

Hier können Ihre Mitarbeiter mit der Karte einkaufen!

:



Vereinbarung zur Teilnahme an der VIB-Card-Mitarbeiterkarte mit Ihrem Unternehmen

Zwischen dem Betreiber

Förder- und Werbeverein
der Stadt Vilsbiburg e.V.
Stadtplatz 19
84131 Vilsbiburg

Ansprechpartner: Markus Wallner
Tel. 08741/51548-13 Fax -29
m.wallner@wallner-werbung.de

und dem Unternehmen (später genannt)

Firmenname:.....

Vorname, Name:.....

Straße/Nr.; PLZ/Ort:

Tel.: / Fax:.....

E-Mail Adresse:.....

Rechnung E-Mail Adresse:.....

wird folgendes vereinbart:

1. Erläuterung

Das Unternehmen nimmt an dem System VIB-Card MitarbeiterCard teil. Es kann danach nach freiem Ermessen, jedoch selbstverständlich unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen, für die es allein verantwortlich ist, Sachbezugspunkte (Stichwort 44.-/Monat steuerfrei) für die eigenen Mitarbeiter gewähren.

2. Wert eines Bonuspunktes

Der Wert eines Bonuspunktes beträgt 0,01 €. Das ist bei allen Händlern und Dienstleistern gleich.

3. Abrechnung der Sachbezugspunkte

Die vom Betreiber beauftragte Firma Smart Loyalty AG erhebt die Daten in einem speziellen Abrechnungslauf und zieht den Gegenwert bei gewährten Punkten ein bzw. überweist Guthaben aufgrund von Einstellungen auf die vorhandene VIB-Card der Mitarbeiter.

Sie erhalten für die Personalabteilung eine Auflistung der Punktevergabe pro Mitarbeiter per Mail zugesendet.

4. Lizenz- und Aufnahmegebühr

Die VIB-Cards werden kostenlos allen Unternehmen in ausreichender Anzahl falls noch nötig zur Verfügung gestellt. Vorhandene VIB-Cards der Mitarbeiter können schon verwendet werden.

Die Aufnahmegebühr zur VIB-Card Mitarbeitercard beträgt derzeit € 0.-

Dies wird vom Förder- und Werbeverein für die Einführung bezuschusst und unterstützt.

Die Einrichtung der Sachbezugspunkte erfolgt über Ihr Personalbüro auf einer Weboberfläche. Die Aufträge können dauerhaft gespeichert und im monatlichen Rhythmus eingestellt werden. Auch Sonderzahlung sind mit dem System möglich.

Mitarbeiter Card – die VIB-Card als Sachbezugskarte (Stichwort monatl. €44.- steuerfrei) für alle Ihre Mitarbeiter für **€ 69.-/Jahr – dabei sind alle Abrechnungsläufe über den Jahreszeitraum enthalten.**

Als VIB-Card Mitgliedschaft ist die Jahresgebühr der VIB-Card Mitarbeitercard kostenlos.

Alle Preise zuzüglich Mwst.

5. Installation und Einweisung

Einweisung und Schulung wird nach Installation kostenlos vor Ort mit dem Kassenspersonal / Personalabteilung durchgeführt.

6. Laufzeit und Kündigung

Die Laufzeit der Vereinbarung wird zunächst für 3 Jahre geschlossen. Wird die Vereinbarung nicht 6 Monate vor Ablauf der Laufzeit gekündigt, verlängert sie sich um jeweils ein weiteres Jahr. Der Betreiber haftet gegenüber dem Unternehmen nicht für einen wirtschaftlichen Erfolg der Teilnahme an der VIB-Card. Insoweit wird eine Garantie seitens des Förder- und Werbevereins ausdrücklich nicht erklärt.

Bei einer Kündigung seitens des Unternehmens, bei Einstellung des Kundenbindungssystems oder Auflösung des Förder- und Werbevereins besteht kein Anspruch auf Rücknahme/Erstattung der bisher gezahlten Beiträge.

7. Gerichtsstand

Gerichtsstand für beide Teile ist Landshut.

8. Sonstiges

Diese Vereinbarung wird im gegenseitigen Einvernehmen geschlossen. Bei Streitigkeiten zu einzelnen Punkten dieser Vereinbarung soll im Interesse des Erfolgs des Gesamtsystems eine Einigung unter den Parteien erfolgen.

Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrages unwirksam oder nichtig sein oder werden, so berührt dies die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen dieses Vertrages nicht.

9. Einzugsermächtigung

Zur Vereinfachung des Aufwandes für den Förder- und Werbeverein wird für Punkt 3 und 4 dieser Vereinbarung eine Einzugsermächtigung erteilt.

Name der Bank/Sparkasse

Kontonummer (IBAN)

Bankleitzahl (BIC).....

Kontoinhaber

Vilsbiburg, den

Unterschrift
Unternehmen/Kontoinhaber

Unterschrift
Förder- und Werbeverein der Stadt Vilsbiburg e.V.